

Antidiscriminatiebeleid Leitmotiv Consulting BV

Doelstelling en uitgangspunten

De bedrijfsvoering van **Leitmotiv Consulting BV** is gericht op het bieden van eerlijke kansen op werk voor alle werkzoekenden, ongeacht leeftijd, geslacht, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levensovertuiging, politieke voorkeur, geloofsovertuiging, ras, etnische afkomst of nationaliteit. Bij werving en selectie worden kandidaten uitsluitend beoordeeld op functiegerelateerde criteria.

Verbod op onderscheid

1. In overeenstemming met de **Algemene wet gelijke behandeling (AWGB)**, de **Wet gelijke behandeling van mannen en vrouwen (WGB)**, de **Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte (WGBH/CZ)** en de **Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid (WGBL)** wijst **Leitmotiv Consulting BV** elke vorm van discriminatie op basis van geslacht, godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, nationaliteit, seksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap of chronische ziekte en leeftijd nadrukkelijk af.
2. **Leitmotiv Consulting BV** onthoudt zich van direct of indirect onderscheid. Direct onderscheid verwijst naar expliciete criteria, indirect onderscheid betreft neutrale voorwaarden die in de praktijk toch een discriminerend effect kunnen hebben.
3. De persoonlijke voorkeuren of opvattingen van opdrachtgevers, hun medewerkers of relaties vormen **geen geldige grond** om personen uit te sluiten op basis van bovengenoemde kenmerken.
4. Met dit beleid maakt **Leitmotiv Consulting BV** duidelijk geen medewerking te verlenen aan discriminerende eisen of wensen.

Werving en selectie

1. **Leitmotiv Consulting BV** hanteert uitsluitend objectieve, functiegerichte criteria bij werving, selectie en het beschikbaar stellen van arbeidskrachten.
2. Opdrachtgevers mogen geen niet-functierelevante eisen stellen die (indirect) kunnen leiden tot onderscheid op verboden gronden.
3. In voorkomende gevallen wijst **Leitmotiv Consulting BV** opdrachtgevers op de wettelijke verboden ten aanzien van discriminerende verzoeken.

Mededelingsplicht

Zowel **Leitmotiv Consulting BV** als opdrachtgevers mogen in de selectiefase geen vragen stellen over persoonsgebonden kenmerken zoals zwangerschap, handicap, chronische ziekte of ziekteverleden, tenzij uitzonderingen op basis van wetgeving dat expliciet toestaan.

Registratie van persoonsgegevens

1. Bij inschrijving van kandidaten worden geen gegevens geregistreerd over ras, huidskleur of etnische afkomst.
2. Alleen gegevens die noodzakelijk zijn om aan wettelijke verplichtingen te voldoen, zoals het recht op werken in Nederland, mogen worden vastgelegd. Gebruik voor andere doeleinden is niet toegestaan.

Gedrag en verantwoordelijkheid van medewerkers

1. Medewerkers van **Leitmotiv Consulting BV** hebben een eigen verantwoordelijkheid om alert te zijn op discriminerende verzoeken van opdrachtgevers en hier niet aan mee te werken.
2. Bij twijfel over de toelaatbaarheid van een verzoek, of hoe hiermee om te gaan, kan de medewerker zich wenden tot de direct leidinggevende.
3. Signalen van discriminatie, vertrouwenskwesties of misstanden kunnen intern worden gemeld bij de leidinggevende. Indien nodig kan escalatie naar de directie plaatsvinden.

Verantwoordelijkheden van Leitmotiv Consulting BV

Leitmotiv Consulting BV is verantwoordelijk voor:

1. Het creëren van een veilig werkklimaat waarin respect, overleg en het voorkomen en aanpakken van ongewenst gedrag centraal staan.
2. De bekendheid en implementatie van dit beleid, o.a. door:
 - Periodieke bespreking in werkoverleggen;
 - Instructie over het herkennen van discriminatie;
 - Voorbereiding van medewerkers op het omgaan met discriminerende verzoeken van opdrachtgevers.

Klachtenprocedure

1. Bij constatering van het niet naleven van dit beleid kan een klacht worden ingediend via het klachtenformulier op de website van **Leitmotiv Consulting BV**. Indien dit intern niet leidt tot een bevredigende oplossing, kan extern een klacht worden ingediend.
2. Iedereen kan een klacht indienen bij het **Scheidsgerecht** van de ABU of bij het secretariaat van de ABU indien de organisatie zich aan de gedragsregels van de ABU heeft verbonden.
3. Daarnaast kan een belanghebbende een verzoek om een oordeel indienen bij de **Commissie Gelijke Behandeling**, zonder verplichting eerst een andere procedure te doorlopen.

Dit antidiscriminatiebeleid vormt een integraal onderdeel van de algemene voorwaarden van Leitmotiv Consulting BV. Door akkoord te gaan met deze voorwaarden verklaren opdrachtgevers zich te houden aan dit beleid.
